



ระเบียบสัตวแพทยสภา  
ว่าด้วยการเจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา  
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของสัตวแพทยสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน สัตวแพทยสภาจึงขอยกเลิกระเบียบสัตวแพทยสภา ว่าด้วยการเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสัตวแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบสัตวแพทยสภา ว่าด้วยการเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสัตวแพทยสภา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ระเบียบสัตวแพทยสภา ว่าด้วยการเจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ แทน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสัตวแพทยสภาในการประชุมคณะกรรมการสัตวแพทยสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบว่าด้วยการเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสัตวแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสัตวแพทยสภาว่าด้วยการเจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ "

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"สำนักงานสัตวแพทยสภา" หมายความว่า สำนักงานตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ. ๒๕๔๕

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการสัตวแพทยสภา

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการสัตวแพทยสภา

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า เจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา

หมวด ๑

โครงสร้าง

.....

ข้อ ๔ คณะกรรมการกำหนดให้มีโครงสร้างเจ้าหน้าที่ตามประกาศสัตวแพทยสภา

หมวด ๒

เจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา

.....

ข้อ ๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สัตวแพทยสภา ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- (๓) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
- (๔) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒
- (๕) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑
- (๖) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ๒
- (๗) เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ๑
- (๘) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓
- (๙) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒
- (๑๐) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑
- (๑๑) เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านกฎหมาย

นอกจากเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว สัตวแพทยสภาสามารถรับเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราวโดยให้ค่าตอบแทน ทั้งนี้ตามที่เลขาธิการเห็นสมควร

#### หมวด ๓

#### คุณสมบัติผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ คุณลักษณะงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

.....

ข้อ ๖ คุณสมบัติผู้สมัครเป็นเจ้าหน้าที่ คุณลักษณะงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศสัตวแพทยสภา

#### หมวด ๔

#### เงินเดือน และสวัสดิการ

.....

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนตามประกาศสัตวแพทยสภา

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับสวัสดิการตามประกาศสัตวแพทยสภา

ข้อ ๙ การจ่ายเงินเดือน

การจ่ายเงินเดือน กำหนดจ่ายเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ทุกวันสิ้นเดือนผ่านทางธนาคาร หากวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดของธนาคารหรือวันหยุดของสำนักงานสัตวแพทยสภา จะจ่ายให้ก่อนวันหยุดของธนาคารหรือวันหยุดของสำนักงานสัตวแพทยสภา

ข้อ ๑๐ การขึ้นเงินเดือน

การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ให้ถือปีงบประมาณของสัตวแพทยสภาเป็นรอบปีการพิจารณา โดยเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศสัตวแพทยสภา เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีต้องมีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้ รักษาวินัยโดยเคร่งครัด และมีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่พอใจ

- (๒) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ รวมทั้งมีความอดสาหะในการปฏิบัติงาน
- (๓) ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและปริมาณของงานสมควรที่จะได้รับการขึ้นเงินเดือน
- (๔) ในกรณีที่ผ่านมาการทดลองงานการขึ้นเงินเดือนให้ขึ้นกับผลงานและระยะเวลาการปฏิบัติงานโดยเริ่มตั้งแต่วันที่แรกของการทดลองงานตามรอบปีงบประมาณของสัตวแพทยสภา
- (๕) ในรอบปีที่พิจารณาขึ้นเงินเดือน ต้องมีวันลาป่วย ไม่เกิน ๓๐ วัน และวันลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๓ วัน
- (๖) ในรอบปีที่พิจารณาขึ้นเงินเดือน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกศาลพิพากษาให้ลงโทษ เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๑๑ ให้เลขาธิการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสัตวแพทยสภาเพื่อขออนุมัติขึ้นเงินเดือนประจำปี แก่เจ้าหน้าที่โดยถือหลักเกณฑ์ข้างต้น

#### หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

.....

ข้อ ๑๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องยื่นใบสมัครต่อเลขาธิการพร้อมทั้งหลักฐาน ตามประกาศ สัตวแพทยสภา

ข้อ ๑๓ เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกตามวิธีที่ เห็นสมควร แล้วเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่อเลขาธิการ

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ทดลองปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑๑๙ วัน โดยเลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงาน หากผลการประเมินเป็นที่น่า พอใจ ให้เลขาธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามประกาศสัตวแพทยสภา และเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบ

ข้อ ๑๕ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ในตำแหน่งใดระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนขั้นใด ให้ถือ หลักเกณฑ์ตามหมวด ๔ ข้อ ๗ ของระเบียบนี้

การนับอายุงานให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใด ถ้าเลขาธิการเห็นสมควรให้มีสัญญาจ้าง ก็ให้มีสัญญาจ้างใน ระยะเวลาที่เห็นสมควร ตามประกาศสัตวแพทยสภาและให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบ

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งทางการเงิน ถ้าเลขาธิการเห็นสมควรให้มีหลักทรัพย์หรือ บุคคลค้ำประกัน ก็ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขนั้นก่อนทดลองปฏิบัติงาน

## หมวด ๖ การทำงาน

.....

ข้อ ๑๗ วันและเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่กำหนด ดังนี้

- (๑) วันทำงานปกติเริ่มจาก วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ส่วนวันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์
- (๒) เวลาทำงานปกติเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น. เวลาพัก ๑ ชั่วโมง

ข้อ ๑๘ การบันทึกเวลาการทำงาน

เจ้าหน้าที่จะต้องบันทึกเวลามาและเวลาเลิกทำงานด้วยตนเอง การบันทึกเวลาการทำงาน แทนผู้อื่นหรือให้ผู้อื่นบันทึกเวลาทำงานแทนตน ถือเป็นการฝ่าฝืนระเบียบวินัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษถึงขั้นร้ายแรง

ข้อ ๑๙ วันหยุดตามประเพณี กำหนดวันหยุดตามประเพณีให้เป็นไปตามประกาศสัตวแพทยสภา

ข้อ ๒๐ การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

เมื่อเจ้าหน้าที่ต้องทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด ตามคำสั่งเลขาธิการ จะได้รับค่าทำงานล่วงเวลาตามอัตราที่กำหนดในระเบียบสัตวแพทยสภาว่าด้วยการเงิน

## หมวด ๗ การลา

.....

ข้อ ๒๑ การลาหยุดงานทุกประเภท ให้เจ้าหน้าที่ใช้แบบใบลาที่สัตวแพทยสภากำหนด และยื่นใบลาต่อเลขาธิการ การลาพักผ่อนทุกประเภทต้องยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วัน เมื่อได้รับอนุมัติจากเลขาธิการแล้วจึงจะหยุดงานได้ สำหรับการลาป่วยให้เจ้าหน้าที่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาทำงานหลังจากป่วย โดยให้มีวันลา และวันหยุดพักผ่อนตามประกาศสัตวแพทยสภา

ข้อ ๒๒ การปฏิบัติงานนอกสถานที่ ให้ยื่นเอกสารการขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นก่อน แล้วเสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๒๓ การลาออก

เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะขอลาออก จะต้องยื่นแบบใบลาออกตามที่กำหนดต่อเลขาธิการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และการลาออกของเจ้าหน้าที่จะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว

## หมวด ๘ วินัยและการลงโทษ

.....

ข้อ ๒๕ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามคุณลักษณะงานที่บรรจุ และที่กำหนดเพิ่มเติมตามที่เลขาธิการมอบหมาย หากปฏิบัติหน้าที่บกพร่องทำให้เกิดความเสียหาย หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติงานของสัตว

แพทยสภา กรรมการส้วตแพทยสภาผู้หนึ่งผู้ใดอาจขอให้คณะกรรมการตั้งอนุกรรมการสอบสวนความผิด และผลของการสอบสวนให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาชี้ขาด และพิจารณาลงโทษดังต่อไปนี้

- ก. ตักเตือน หรือตำหนิโทษ
- ข. ภาคทัณฑ์
- ค. ให้ออกจากการเป็นเจ้าหน้าที่

**หมวด ๙**

**การพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่**

.....

ข้อ ๒๖ เจ้าหน้าที่อาจพ้นจากสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ในกรณี ต่อไปนี้

- (๑) เสียชีวิต
- (๒) เจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และคณะกรรมการพิจารณาสมควรให้พ้นหน้าที่
- (๓) ลาออก
- (๔) ถูกให้ออก
- (๕) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามตำแหน่ง
- (๖) เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์
- (๗) ได้รับอนุมัติให้เกษียณอายุก่อนครบกำหนด
- (๘) สัญญาจ้างสิ้นสุดลงโดยไม่ได้รับการต่อสัญญา

การพ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการส้วตแพทยสภาทราบ

**หมวด ๑๐**

**ปณิณกะ**

.....

ข้อ ๒๗ ระเบียบหรือวิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘  
(รศ.นายส้วตแพทย์ ดร.สุวิชัย โจรจนเสถียร)  
นายกส้วตแพทยสภา